

# 五松園

発行／社会福祉法人 慈友会 芦北郡芦北町大字花岡1118 ☎0966-82-4274 印刷／(有)芦北総合印刷



養護老人ホーム有隣開設10周年

入所者の皆様に寄り添い10年!

芦北町立養老院から丁度60年!

昭和、平成、そして時代は令和へ!





〔第2期中長期計画〕

目 標	計 画
1 高齢化率の上昇に伴い多様なニーズを把握し、介護サービスへの快適な生活環境の提供に努める。	①サービス提供計画の適宜見直し ②利用者満足度調査を実施 ③サービス向上とコンプライアンスの遵守 ④法人内の情報共有強化に向けた連携会議の開催 ⑤職員に対する各種研修会の実施及び施設外研修会への積極的派遣 ⑥職員としての倫理観の醸成
2 少子化に伴う介護従事者の人材不足にきついで健康的な職場環境づくりに努める。	①体系的な人材育成計画の策定及び実施 ②キャリアパス制度の構築 ③介護補助機材等の導入を図りながら業務内容の抜本的見直しを推進し更なる業務の効率化を推進する ④業務改善に係る職員提案制度の実施 ⑤人事考課の効果的実施 ⑥福利厚生充実
3 災害時を含め周辺地域住民との交流と連携を図る。	①地域住民との交流を目的としたイベント開催 ②地域行事への参加 ③災害発生時における一時避難場所としての整備
4 長期的な事業継続を目的とする資源確保に努める。	①施設及び各種設備の更新を効率的に図り、利用者にとって快適な生活環境の提供 ②介護従事者等教育機関の研修受け入れ

(2) その都度実施する。施設の防災設備が円滑に機能するように、点検・整備を常に励行し、被災時の損害が拡大しないように努める。

- (3) 財務管理
- (2) 業務改善会議を月1回開催し、運営状況の改善を図る。
- (1) 評議員会・理事会の開催  
評議員会は定時評議員会として毎会計年度終了後3ヶ月以内に1回開催するほか、必要がある場合に臨時評議員会を開催する。理事会は業務執行の決定機関として適宜開催する。
5. 法人運営計画内容  
(養護老人ホーム有隣)  
(6) 養護老人ホーム  
(5) 認知症対応型共同生活介護(グループホーム慈愛)

- (4) 各事業所の財務状況を的確に把握するために、財務会議を2ヶ月毎に1回実施する。
- (4) 人材育成  
研修の充実を図りながら職員全体の資質の向上に努め、人材育成に努める。
6. 中長期計画  
今年度は、平成28年度から5年間取り組んできた第1期中長期計画について、成果を検証するとともに、今後5年間に對し第2期中長期計画を次のように定め、目標の実現を図る。
- (1) 警察署・消防署・町内会等との連携体制の維持に努めるとともに、火災、水害、地震の災害が発生した場合、利用者の安全確保に迅速に対応できるように、年間防災訓練計画をもとに、各事業所において必要に応じて訓練を実施する。また、新入職員を対象とした防災教育については、その都度実施する。

8. 地域との連携体制の強化  
(1) 施設作り、福祉の風土作りに重要な地域住民の方々との連携を深め、いつでも気軽に参加できる、開かれた施設運営を目指す。
- (2) 地域との交流として平成30年度よりランドゴルフ大会を企画実行している。また、各イベントへの参加に努める。
9. 個人情報保護、情報開示への取り組み  
個人情報保護並びに特定個人情報に関する法令、その他の規範を遵守し、情報の保護に努める。また、情報開示の取り組みとしてホームページを開設している。
10. 環境美化及び施設整備  
施設の点検を逐次実施し整備を行うとともに、特に老朽化が著しい特別養護老人ホーム及び養護老人ホームについては建て替えに向け、建築基本計画を策定し用地取得及び基本設計に着手する。
- また、環境美化については、各施設、各事業所毎に計画的に居室等の清掃をこまめに行い、整理・整頓を徹底する。
11. 職員の資質の向上  
サービスの質は、職員の人格・知識・技能に比例する。資

開催月	種 別	内 容
4月	水害避難訓練	水害を想定した避難訓練
5月	部署別訓練	職員と利用者を中心とした避難誘導訓練
6月	夜間防災訓練	夜間並びに日祝日等の少ない場合を想定した夜勤者による通報、消火、避難訓練
7月	基礎訓練	職員と入所者を対象とした防災機械器具の取り扱い方法及び消火活動の訓練
8月	基礎訓練	職員を対象とした水消火器、消火栓を使用する消火活動訓練
9月	予防訓練	職員と入所者を対象とした防災関連ビデオの鑑賞とその内容に付随した講習による研修会
10月	総合訓練	職員と入所者を対象とした通報、消火、排出訓練
11月	総合訓練	事業所合同で職員と入所者を対象とした通報、消火、排出訓練を行う
12月	通報訓練	自宅待機者への緊急連絡網を使用した模擬通報訓練
1月	合同訓練	(地震対策研修)各事業所職員が参加し、ビデオ講習及び地震対策についての研修
2月	部署別訓練	職員と利用者を中心とした避難誘導訓練
3月	夜間防災訓練	夜間並びに日祝日等の少ない場合を想定した夜勤者による通報、消火、避難訓練

質の向上には自己啓発も必要であるが、施設内外研修計画には多くの職員の参加を促進し、学ぼうとする意欲を高める。

# 令和3年度 社会福祉法人慈友会事業計画書

介護保険の趣旨に基づき、当法人が経営する介護老人福祉施設特別養護老人ホーム五松園、五松園短期入所生活介護事業所、五松園デイサービスセンター通所介護事業所、五松園居宅介護支援事業所、五松園居宅介護支援事業所、認知症対応型共同生活介護施設グループホーム慈愛、また措置施設である養護老人ホーム有隣に関する事業計画を次のとおり定める。

令和3年度の介護報酬改定は、介護職員の人材確保・処遇改善にも配慮しつつ、物価動向による物件費への影響など介護事業者の経営を巡る状況等を踏まえ、改定率はプラス0.7%となった。

今回の改定では、新型コロナウイルス感染症や大規模災害が発生する中で、「感染症や災害への対応力の強化」を図るとともに、団塊の世代の全てが75才以上となる2025年に向け、また団塊ジュニア世代が65才以上の高齢者となる2040年も見据えたものとなっている。

その改定の基本的な考え方や方向性として、「地域包括ケアシステムの推進」、「自立支援・重度化防止の取り組みの推進」、「介護人材の確保と介護現場の革新」、「介護サービスの適正化・重点化を通じた制度の安定性・持続可能性の確保」を図ることとしており、特に、

認知症対応や看取りの推進、リハビリ・口腔・栄養の強化のほか、科学的介護の取り組みを評価する内容が数多く盛り込まれている。

当法人においても、平成31年4月の「働き方改革関連法」の施行に伴い、介護人材の確保と定着率の向上を目指し、魅力ある職場環境の更なる改善を図るため、就業規則や給与規程の見直し、また人事考課制度の効果的な運用に努めながら、就労環境の改善と組織の活性化を図ってきたところである。

また、医療・介護・福祉制度において、今後、人口構成の変化に合わせて、様々な制度の変革が予想されることから、堅実かつ安定した事業継続を目的に、医療法人社団弘翔会と連携し、中長期的な視点に立った経営計画の策定を行ったところである。特に、当法人においては、老朽化した施設の改築計画を重要事項の一つとして位置付けており、本年度は用地買収、基本構想及び基本設計を実施予定である。

このようなことから、今年度も引き続き、地域福祉の需要に對する積極的な取り組み、潜在的ニーズへの確かな対応を図るべく、井上グループ全体で情報を共有するとともに、改善点等の検討を進め全事業所の運営改善を図ることと

する。コロナ禍にあつて、多人数での会議もままならない中で、オンラインでの会議等ができる環境整備も併せて行うものとする。

今後、当法人を取り巻く環境も複雑多様化する中で、積極的な福祉ニーズへの対応と、利用者の安心で安全な生活を守り、利用者の目線に立った福祉サービスの質の向上を図るとともに、社会福祉法人としての地域社会における重要な役割を果たすべく、地域に開かれた活力ある法人経営に努めて行かなければならない。

1. 経営理念  
社会福祉事業の主たる担い手としてふさわしい事業を、確実、効果的かつ適正に行うため、時代の変化に適切に対応し、その経営基盤の強化を図るとともに、その提供する福祉サービスの質の向上並びに事業経営の健全性と透明性の確保を図り、もって地域福祉の推進に努めるものとする。

2. 基本方針  
(1) 個人の尊厳と利用者主体のサービス提供  
利用者一人一人の尊厳を守り、常に利用者の立場に立って「その人らしく、豊かで充実した生き方」ができるよう支援する。

(2) 施設の安全・安心・機能充実  
利用者と職員が心をつなぐに努め、施設の安全・安心、機能充実を努め、快適に暮らせるものとする。

4. 事業運営  
地域社会の介護サービスに對する需要に應えるため以下の事業を運営する。
- (1) 介護老人福祉施設(特別養護老人ホーム五松園)  
(2) 短期入所生活介護事業所(五松園短期入所生活介護事業所)  
(3) 通所介護事業(五松園デイサービスセンター)  
(4) 居宅介護支援事業所(五松園居宅介護支援事業所)
3. 重点目標  
(1) 利用者の感染症予防対策の徹底と、健全で快適な生活環境の提供に努める。  
(2) 業務の更なる見直しを実施し、作業環境の改善を図る。  
(3) ICT機器を積極的に活用するとともに、各種研修会等を活用し職員の資質の向上に努める。
- (4) 地域との連携  
地域との交流と連携を深め、地域から愛される施設づくりをめざす。
- (5) 法人の健全経営  
社会福祉法人として、健全かつ活力のある経営に努め、財政基盤の安定化を図る。
- (3) 職員の専門性と倫理性の高揚  
利用者・利用者の家族・地域の人々から信頼される職員となるよう、職員一人一人が専門性・倫理性を高めるため、自己研鑽と実践に努力する。



開催月	【施設内研修計画】(全職員対象)	開催月	【施設外研修計画】
4月	新人研修・接遇マナー	4月	熊本県老人福祉施設協議会総会・研修会
5月	事故防止・緊急時対策等について	5月	福祉職員ビジネスマナー研修会
6月	感染症及び食中毒対策	6月	熊本県監査説明会・介護サービス事業者等集団指導
7月	プライバシー保護の取組	7月	九社連老人福祉施設協議会職員研究大会
8月	倫理及び法令遵守・ヒヤリハット事例の対応	8月	初任者キャリアアップ研修・退職共済事業事務研修会
9月	認知症ケア研修・医療的ケア指導	9月	熊本県介護保険施設連絡協議会研究大会・労務研修会
10月	感染症及び食中毒対策	10月	全国老人福祉施設大会
11月	防火・防災対策研修	11月	福祉サービス苦情解決研修会
12月	医療的ケア指導	12月	生活相談員・介護支援専門員研修会
1月	介護技術研修	1月	熊本県老人福祉施設研究大会
2月	医療・安全管理の研修	2月	九社連老人福祉施設協議会施設長研修会
3月	身体拘束等の排除取組・人事考課研修	3月	老人福祉施設会計事務研修会・労務研修会

社会福祉法人慈友会異動

特別養護老人ホーム五松園

五松園居宅介護支援事業所

五松園デイサービスセンター

センター長兼五松園副施設長

業務課長兼介護士長

介護職員 介護副主任 介護主任 介護職員

塩森 伸明 渡邊 美勤 松永 明美 大崎 佳香 新村 佳子 才林 亜衣 山川 夏美 松坂 今子 山中 早百合 大崎 雅貴 介護職員 大崎 浩

主任 朝井 正憲 副主任 草野 研太 生活相談員 勝田 翔梧 嶋田 翔梧



介護職員 大 浪 澄 子 山口 律子 一川 静香 介護職員 山 下 昌子 若宮 澄香 生活相談員 若宮 誠 生活相談員 石 矢 敬 施設長 岩間 睦生 統括主任兼事務職員 石 矢 敬 介護職員 山 下 昌子 生活相談員 若宮 誠

趣味…ピアノ  
一言…四月一日より勤務させて頂いておられます。一日でも早く現場に慣れ、お役に立ちたいと思います。笑顔で元気一杯に頑張りますので、どうぞ宜しくお願い致します。



白畑惠梨花 五松園デイサービスセンター看護職 (R3.4.1採用)

趣味…バスケット観戦  
一言…居宅の一員として地域に根づいた在宅支援を、ご利用者様ファーストの視点を大切に介護サービス等のご提案を行います。皆様どうぞよろしくお願い致します。



大山由紀 介護支援専門員 (R3.4.16採用)

趣味…ビデオ鑑賞や小物集め  
一言…四月一日より看護職員としてお世話になっております。マイペースな私ですが、ご利用者様の健康状態を把握し、小さな変化にも気付けるよう努力してまいります。皆様、ご指導宜しくお願い致します。



草野真由美 五松園看護職 (R3.4.1採用)

趣味…水泳  
一言…四月一日よりお世話になっております。介護スタッフとして早く仕事を覚えて、ご利用者様が安心して生活できるよう支援・介助してまいります。宜しくお願い致します。



宮本健次 五松園介護職 (R3.4.1採用)

新職員紹介

よろしくお願ひします

令和3年度 行事計画書

月	施設内行事	看護計画	研修・会議	月例行事・その他
4月	創立記念日 花見昼食会 花祭り 諏訪祭り見学		ビジネスマナー研修会 苦情解決第三者委員会 新入職員研修	誕生会(毎月) ゲーム大会(随時) バスハイク(随時) 祥月命日供養(隔月) 防災訓練 集団訓練(毎月) ADL調査(毎月) 嗜好調査(年2回) 認知症検査(4月・10月・随時) 歯科検診(隔月)
5月	端午の節句会 菖蒲湯 新人職員研修	外気浴 健康診断(利用者)	新任職員研修会 介護職員研修会 老施協総会	バイタルチェック(毎月1日・11日・21日)
6月	レクリエーション大会 全園大掃除	体力づくり 皮膚疾患対策 食中毒対策	看護職員研修会 介護支援専門員研修会 芦北高校形態別介護実習	
7月	夏祭り・花火大会	皮膚疾患対策 口腔内衛生 健康診断(職員)	九州老人福祉施設研究大会 生活相談員支援専門員研修会 各事業所集団指導	クラブ活動 手芸クラブ 遊びクラブ
8月	物故者合同慰霊祭 七夕祭り見学	環境整備 皮膚疾患対策	栄養士研修会	※職員会議
9月	敬老週間行事 故郷訪問 彼岸供養	救急対策	介護職員研修会	※各委員会 職員労働管理委員会 医療的ケア対策推進委員会 処遇(行事)検討委員会 身体拘束廃止検討委員会 感染症対策委員会 褥瘡対策委員会 事故対策検討委員会 苦情解決第三者委員会 施設利用検討委員会 広報委員会 防災委員会 栄養管理委員会 財務会議 全体研修企画委員会 介護職員全体会 法人理事会 業務改善委員会
10月	芦北町福祉スポーツ大会	外気浴	全国老人福祉施設大会 苦情解決第三者委員会 リハビリテーション研修会	その他 介護実習委託事業 職場体験事業 福祉相談事業
11月	文化祭見学 五松園祭(文化祭) 全園大掃除	感冒・インフルエンザ対策 感染性胃腸炎対策 感染対策強化月間	施設長会議 全国老人福祉施設研究会議	施設管理 消防用設備点検 樹木消毒
12月	忘年会昼食会 クリスマス会 餅つき会 ゆづ湯	感冒・インフルエンザ対策 感染性胃腸炎対策 感染対策強化月間		法人全体会議 定例会議 地域連携会議
1月	新年祝賀会 初詣 どんどやき(七草がゆ)	健康診断(職員) 感冒・インフルエンザ対策 感染対策強化月間	県老人福祉施設研究大会 県介護保険施設研究大会	
2月	節分(豆まき) おやつバイキング	感冒・インフルエンザ対策 感染対策強化月間	九社連施設長研修会 会計事務研修会	
3月	ひな祭り昼食会 彼岸供養	外気浴	熊本県老人福祉施設協議会総会 労務研修会	





サクラをバックにいい笑顔

四月八日、お釈迦様の誕生日に因んで、五松園でも花まつりを行いました。ご利用者様お一人お一人に花を渡してもいいと思います。茶とゼリーをいただきお祝しました。

「外は暖かいなあ。暑いくらい。」  
「満開でキレイかねー。」  
と沢山の太陽の光を浴びて、キレイな桜を見て、皆様の穏やかな表情が印象的でした。

桜は開花してから、散るまでが早く（特に今年は開花後気温が下がる事がなかった為か早かったですよね）キレイな時期はほんの瞬間ですが、来年も皆様と満開の桜の下、お花見が出来る事を願っています。

グループホーム  
**慈愛だより**

ポカポカ陽気の午後、皆様と才木公民館でお花見をしました。

「あー咲いとる」「よー咲いとる」と大喜びの皆様。天気にも恵まれ、春の暖かい風、満開のツツジに風情を感じながら楽しい一時を過ごしました。

「見に行ったらキレイかろねー」とポツリ。それなら皆で行ってみよう♪と急遽見学に行ってきた。

近づくと見えて来たようで、「ああ!! ツツジたい。」



のどかな春日和

### 満開のツツジ



入所者様の生活を支え続けていきたいと思えます。

「あは暖かいなあ。暑いくらい。」  
「満開でキレイかねー。」  
と沢山の太陽の光を浴びて、キレイな桜を見て、皆様の穏やかな表情が印象的でした。

桜は開花してから、散るまでが早く（特に今年は開花後気温が下がる事がなかったですよね）キレイな時期はほんの瞬間ですが、来年も皆様と満開の桜の下、お花見が出来る事を願っています。

令和三年四月一日、養護老人ホーム有隣は、お陰様で開設十周年を迎えました。

これもひとえに、入所者の皆様・地域の皆様・措置市町村等関係機関の皆様のお力添えの賜物と感謝致します。

この日は、コロナ禍の中でのさまざまな式典となりましたが、昼食会では豪華な松花堂弁当に舌鼓を打ちながら会話も弾み、美味しかったです。

今後も職員一同、地域に開かれた施設作りに努め、安心して暮らせるよう、入所者様の生活を支え続けていきたいと思えます。

令和三年四月一日、養護老人ホーム有隣は、お陰様で開設十周年を迎えました。

これらもひとえに、入所者の皆様・地域の皆様・措置市町村等関係機関の皆様のお力添えの賜物と感謝致します。

この日は、コロナ禍の中でのさまざまな式典となりましたが、昼食会では豪華な松花堂弁当に舌鼓を打ちながら会話も弾み、美味しかったです。

今後も職員一同、地域に開かれた施設作りに努め、安心して暮らせるよう、入所者様の生活を支え続けていきたいと思えます。



理事長挨拶

養護老人ホーム  
**有隣だより**

お陰様で十周年



急いで車に乗ってください!

「あは暖かいなあ。暑いくらい。」  
「満開でキレイかねー。」  
と沢山の太陽の光を浴びて、キレイな桜を見て、皆様の穏やかな表情が印象的でした。

桜は開花してから、散るまでが早く（特に今年は開花後気温が下がる事がなかったですよね）キレイな時期はほんの瞬間ですが、来年も皆様と満開の桜の下、お花見が出来る事を願っています。

**逃げろ!! 避難!!**

昨年七月の熊本豪雨災害により、芦北も大きな被害を受けました。そこで今回は、水害に対する避難訓練を行いました。「車に乗って避難場所まで移動する」という想定で訓練を行いました。職員呼びかけにすぐに対応され、素早く避難することができました。災害がないことを願い、いざという時のために日頃からの訓練をしっかりと行い、非常時に備えたいと思います。

さあ、逃げますよ!

四月八日、お釈迦様の誕生日に因んで、五松園でも花まつりを行いました。ご利用者様お一人お一人に花を渡してもいいと思います。茶とゼリーをいただきお祝しました。

「あは暖かいなあ。暑いくらい。」  
「満開でキレイかねー。」  
と沢山の太陽の光を浴びて、キレイな桜を見て、皆様の穏やかな表情が印象的でした。

桜は開花してから、散るまでが早く（特に今年は開花後気温が下がる事がなかったですよね）キレイな時期はほんの瞬間ですが、来年も皆様と満開の桜の下、お花見が出来る事を願っています。

お釈迦様おめでとうございます



よく聞こえるよ!

コロナ禍の中、長い間面会を中止させていたいただいておりましたが、三月十一日より窓越しでの面会を開始しました。

窓越しで聞こえにくかったお声も、ワイヤレスインターホンでスムーズに会話ができるようです。窓越し面会は、平日（月・金）の予約制となっております。詳細は五松園までお問い合わせください。



オンライン研修中

**オンラインでの喀痰吸引研修会**

令和二年度熊本県老人福祉施設協議会喀痰吸引等研修会が二月から四月まであり、三名の介護職員が参加しました。

この研修会は、介護職員による医療的ケアを実施するにあたり必要な研修ですが、新型コロナウイルス感染症防止のため、インターネット通信を利用したオンライン講義での受講となりました。

今までは違う研修方法に少し戸惑いもあったようですが、演習も含め計八回の研修を受け、全員無事に合格することができました。

**五松園 デイサービスセンター**

**外出できる日が来るまで**

四月より、デイサービスセンターは新しい職員が加わり、新体制で取り組んでいます。コロナ禍で、バスハイク等の中止が続いていますが、もうしばらくは我慢...。

靴の着脱訓練や歩行訓練に力を入れて、いつかまた楽しく外出できる日に備えて、準備中です!!

靴の着脱訓練

歩行訓練



九十四才のお誕生日、おめでとうございます。

以前はあまり食事が入りませんでした。最近はお食完食されています。

毎日笑顔がみられ、その笑顔で職員も笑顔になります。

まだまだ朝夕は肌寒いですが、体調を崩されないよう、元気に過ごしてください。

福島 榮様

① S22年6月13日(94才)  
② 芦北町湯浦



清田 ヨシ様

① T9年6月11日(101才)  
② 芦北町横居木

お誕生日おめでとうございます。百一才のお誕生日をお迎えです。

コロナ禍にあつて、以前のようにご家族様と面会をしていただくことはできませんが、ご家族様より定期的に差し入れが届いています。

以前のように、ゆっくり面会できる日を楽しみにされているようです。

お誕生日おめでとう 5月生

①生年月日・年令  
②出身地

福浦 ちず子様

① S28年5月2日(68才)  
② 芦北町女島

六十八才のお誕生日おめでとうございます。

声を掛けると、時折笑顔を見せてくださる福浦様。状態も安定され、日によっては食事が入らない時もあります。食事が入る時は完食してください。

お兄様のご面会がある時は、とても嬉しそうにしておられます。

これからも、福浦様の笑顔が沢山見られますよう、お手伝いさせていただきます。



渡邊 ス工才様

① T14年5月7日(96才)  
② 芦北町花岡

「九十六才のお誕生日、おめでとうございます。ここでの生活は、いかがですか？」

と声を掛けると、「数えきれない程年を取りました。お陰様でみな様によくしていただき、元気に過ごしています。これからも体に気を付けて頑張ります。」

と、力強い言葉をいただきました。



立道 セツ子様

① S8年5月9日(88才)  
② 芦北町立川

米寿のお誕生日、おめでとうございます。

最近、お部屋で過ごされている立道様をお伺いし話し掛けると、元気に答えていただきました。

又、食事もお食ほとんど残さず食べていらつしやいます。もつと元気になるれて、笑顔を見せてくださればなあと、会う度に思います。

橋本 キミ様

① T15年6月14日(95才)  
② 芦北町花岡

九十五才の誕生日をお迎えになります。おめでとうございます。

いつも広告紙でのゴミ箱作りや、おしぼりたみを手伝ってくださり、大変助かっています。

ご自分のペースで元気に過ごしてください。

これからも、体調に気を付けてお過ごしてください。

藤井 ツギ子様

① S9年6月21日(87才)  
② 芦北町女島

八十七才のお誕生日、おめでとうございます。

お声掛けすると、いつも笑顔でお話ししてくださり、食事も自分のペースでしっかり食べられています。

これからも体調に気を付けて、元気で過ごしてください。



お誕生日おめでとう 6月生

①生年月日・年令  
②出身地

一戸 ハル工様

① T14年6月1日(96才)  
② 芦北町市野瀬

九十六才のお誕生日おめでとうございます。

「六月は誕生日ですね。」と声掛けすると、ニコニコ笑顔で返してくださり、声掛けした側もとても癒されます。

食欲もあり、元気で生活しておられます。

これからも体に気を付けられ、元気で過ごしてください。

宮崎 アサ工様

① S33年6月1日(93才)  
② 芦北町白岩

五松園に入所されて初めての誕生日をお迎えになります。

「九十四才のお誕生日おめでとうございます。」

と声を掛けると、笑顔で、「ありがとうございます。」と答えてくださいました。

食事もお食美味しく食べられ、色んな話をしてくださる宮崎様。体調を崩されませんよう、これからも楽しく園生活をお過ごしください。

山口 ツギ工様

① S9年6月9日(87才)  
② 芦北町田川

八十七才のお誕生日、おめでとうございます。

毎日笑顔がみられ、他のご利用者様や職員とお話しされています。

また食事もお食完食され、時には笑顔で冗談も言われます。

これからも体調に気を付けられ、元気に過ごしてください。

家族会総会

令和三年度五松園家族会総会は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、昨年に引き続き書面審議とさせていただきます。審議の結果、提案された全ての議案について、提案通り承認可決されました。

令和三年度の新役員は次の方々です。

よろしくお願致します。

はじめまして

前田 隆 廣様

① S18年7月20日(77才)  
② 芦北町湯浦

令和3年3月1日入所  
居室126号室



令和三年度 家族会役員	会長	木山 若一									
副会長	川上 俊子										
理事	前川 禮子	森下 道明	川添 敏章	下村 孝一	岡本 俊二	金本 豊	福浦 篤	鳴本 輪子	鶴川 利昭	古田 憲之	
監事											

(敬称略)



# 令和3年 5・6月行事予定表

日	曜日	5月行事	日	曜日	6月行事
1	土	ビューティーヘルパー	1	火	身体拘束廃止検討委員会 職員会議 処遇検討会 介護職員全体会議
2	日		2	水	
3	月	身体拘束廃止検討委員会 職員会議 処遇検討会 介護職員全体会議	3	木	
4	火		4	金	全体研修企画委員会
5	水	端午の節句昼食会	5	土	ビューティーヘルパー
6	木	利用者健診(6日～30日)	6	日	
7	金	感染症対策委員会	7	月	業務改善委員会
8	土	ビューティーヘルパー 手芸クラブ	8	火	編集委員会
9	日		9	水	全園大掃除 法話(祥月命日供養)
10	月	業務改善委員会	10	木	栄養管理委員会
11	火	集団訓練	11	金	医療的ケア対策推進委員会
12	水		12	土	ビューティーヘルパー 遊びクラブ
13	木	全園大掃除 栄養管理委員会	13	日	
14	金	医療的ケア対策会議	14	月	感染症対策委員会
15	土	ビューティーヘルパー 理事会	15	火	地域連携会議
16	日		16	水	事故対策検討委員会
17	月		17	木	
18	火	全園大掃除 地域連携会議	18	金	施設利用検討委員会
19	水	防災訓練	19	土	ビューティーヘルパー
20	木	歯科検診 事故対策検討委員会	20	日	
21	金	全園大掃除	21	月	
22	土	ビューティーヘルパー 遊びクラブ	22	火	
23	日		23	水	
24	月	全園大掃除	24	木	防災訓練(夜間想定)
25	火		25	金	職員勉強会
26	水		26	土	ビューティーヘルパー 手芸クラブ
27	木	全園大掃除 施設利用検討委員会	27	日	
28	金		28	月	
29	土	ビューティーヘルパー 評議員会	29	火	
30	日		30	水	
31	月				

## 編集後記

桜の花も散り、今度はツツジの花が咲き乱れる暖かい日が続いておりますが、みな様如何お過ごしでしょうか。

新型コロナウイルス感染症が発生してから、やがて一年半になるうとしています。

一時は収束しつつかあると思われましたが、最近では変異株が増え、第四波が来ているとの報道を見たり聞いたりします。

日本でもようやくワクチン接種が始まり、当法人でも五月にはご利用者様と職員全員が予防接種を受けます。

ワクチン接種により、この先収束に向けて期待が高まり、今までの通りの日常が一日でも早く訪れることを、切に願います。

※広報誌における写真や記事は、個人情報保護法に基づき、本人及びご家族の承諾を得て掲載しております。

